



DEVELOPING LEADERS CERTIFICATION TRAINING

*Facilitation Zone™
in partnership esclusiva con il Barrett Values Centre*



Descrizione del programma internazionale di certificazione

Questo documento contiene le informazioni relative al programma di certificazione internazionale *Developing Leaders* del Barrett Values Centre, di cui Facilitation Zone è partner di riferimento esclusivo in Italia. Sono incluse le seguenti parti:

1. Perché *Developing Leaders* oggi
2. A chi è rivolto
3. Cos'è e cosa fornisce
4. Spendibilità professionale
5. Per chi è certificato *Cultivating Culture*
6. Struttura e metodo di apprendimento
7. Chi eroga questa certificazione
8. Termini e condizioni

1. Perché *Developing Leaders* oggi

I modelli tradizionali di leadership, centrati prevalentemente su competenze, ruoli e comportamenti osservabili, mostrano limiti evidenti in contesti di crescente complessità, incertezza e trasformazione continua.

Le organizzazioni affrontano sfide che richiedono leader capaci di **gestire ambiguità, tensioni e scelte di valore**, non solo di eseguire processi o raggiungere obiettivi. In questo scenario, la qualità della leadership dipende sempre più dal **livello di consapevolezza**, dai **valori che guidano le decisioni** e dalla **coerenza tra intenzioni e comportamenti**.

Developing Leaders nasce per rispondere a questa esigenza: offrire un **modello rigoroso** e **strumenti misurabili** per sviluppare una leadership più consapevole, responsabile e allineata alla cultura che le organizzazioni desiderano creare.

In questo contesto, sviluppare la leadership significa intervenire non solo su ciò che i leader fanno, ma su **come pensano, decidono e danno senso all'azione**.

2. A chi è rivolto

La certificazione **Developing Leaders** è dedicata a chi lavora con leader e organizzazioni in **fasi di cambiamento complesso** e vuole andare oltre competenze e comportamenti osservabili. È particolarmente indicata per professionisti che operano già su leadership, cultura o cambiamento e desiderano **un salto di profondità e rigore** nel proprio lavoro.

Il programma lavora su **valori, mindset e coerenza interiore**, attraverso il **Barrett Leadership Model** e strumenti di **self-assessment e feedback a 360°**.

Obiettivo del percorso

Fornire un **framework rigoroso** e **strumenti misurabili e facili da usare nella pratica quotidiana**, anche in contesti organizzativi complessi, per collegare:

- sviluppo individuale
- qualità della leadership
- allineamento culturale
- performance organizzativa

generando cambiamenti reali e sostenibili **nel modo in cui la leadership viene agita ogni giorno**.

Target principale

Il programma è rivolto in particolare a:

Coach e consulenti

- Coach professionisti (executive, leadership e team coach)
- Consulenti di sviluppo organizzativo e change management
- Facilitatori e formatori senior

che lavorano con leader e organizzazioni e desiderano integrare **un modello solido** e **strumenti diagnostici affidabili** per rafforzare **impatto e misurabilità** dei propri interventi.

Professionisti che che lavorano con leader e organizzazioni e desiderano integrare **un modello solido** e **strumenti operano in azienda**

- HR Business Partner e HR Manager
- Responsabili di Leadership e Talent Development
- Leader interni con responsabilità di sviluppo di altri leader

che operano all'interno delle organizzazioni per **sostenere lo sviluppo della leadership**, accompagnare il **cambiamento culturale** e rendere coerenti **valori dichiarati, comportamenti quotidiani e risultati di business**.

3. Cos'è e cosa fornisce

Il programma di certificazione *Developing Leaders* forma all'utilizzo di una **suite di strumenti diagnostici per lo sviluppo della leadership** sviluppati da **Richard Barrett** e dal **Barrett Values Centre**, noti come **Barrett Analytics®**.

Gli strumenti permettono di lavorare sullo sviluppo della leadership a livello **individuale e di team**, collegando **valori, mindset, comportamenti e impatto sul sistema**.

Un approccio diverso al feedback a 360°

Durante il percorso imparerai a utilizzare strumenti di **self-assessment e feedback a 360° basati sui valori**.

A differenza dei tradizionali 360°, questi strumenti non misurano solo competenze o comportamenti osservabili, ma rendono visibile **la qualità della coscienza con cui la leadership viene agita**.

Il feedback evidenzia non solo *cosa* fa un leader, ma **da quali valori, motivazioni e bisogni interiori** emergono le sue scelte, offrendo una base più profonda e trasformativa per il dialogo, il coaching e lo sviluppo.

Gli assessment diventano così leve di consapevolezza e azione, utilizzabili per guidare decisioni, comportamenti e percorsi di crescita coerenti ed efficaci, rendendo il feedback una base strutturata per il dialogo di sviluppo, il coaching e le decisioni di crescita.

Strumenti inclusi nella certificazione

Una volta certificato, potrai utilizzare una suite di strumenti integrabili tra loro, in particolare:

- **Strumenti per individui**
 - LSA – Leadership Self-Assessment
 - LDR – Leadership Development Report
 - LVA – Leadership Values Assessment
- **Strumenti da usare con i team**
 - LDGR – Leadership Development Group Report
 - LVGR – Leadership Values Group Report

Cos'altro offre la certificazione

Oltre alla formazione e all'accesso all'utilizzo degli strumenti di leadership, la certificazione **Developing Leaders** include:

- Un **Leadership Self-Assessment** e un **Leadership Development Report (feedback 360°)**, da completare prima del corso, per sviluppare la propria consapevolezza personale e lavorare in prima persona sul modello.

- 3 ore di accompagnamento con gli Assessment Consultants del Barrett Values Centre, dedicato all'utilizzo e all'interpretazione degli strumenti di assessment.
- **Accesso a MyBVC**, la piattaforma del Barrett Values Centre che raccoglie materiali di approfondimento, casi aziendali, benchmark e risorse a supporto del lavoro con individui e organizzazioni.
- **Accesso alla comunità italiana del Barrett Values Centre** e connessione a una **community globale di professionisti e agenti del cambiamento** specializzati nello sviluppo della leadership e nella trasformazione culturale.

Il modello di riferimento

Gli strumenti si fondano sul **Barrett Model©**, basato sui **7 livelli di coscienza** applicabili a individui e sistemi.

Da questo modello nasce il **Barrett Leadership Model©**, che descrive come i livelli di coscienza si manifestano concretamente nella pratica della leadership, collegando **valori interiori, comportamenti osservabili e impatto organizzativo**.



Attraverso il feedback a 360° emergono indicatori chiave come:

- **Leadership Entropy**
- **Leadership Perspectives** (*Leading Self, Team, Process, Purpose*)
- **Tipologia di valori e comportamenti agiti**
- **Equilibrio tra management e leadership**
- **18 Critical Leadership Behaviors.**

Nel loro insieme, questi indicatori offrono una **lettura integrata della qualità della leadership** e delle sue principali leve di sviluppo.

4. Spendibilità professionale

La certificazione **Developing Leaders** è pensata per essere **immediatamente utilizzabile nella pratica professionale**, sia nel lavoro con i clienti sia all'interno delle organizzazioni.

Per **coach, consulenti e facilitatori**, gli strumenti offrono una base solida per strutturare percorsi di coaching e sviluppo della leadership, **accelerando la profondità delle conversazioni** e rendendo l'impatto del lavoro **più chiaro e misurabile**.

Per **HR e leader interni**, rappresentano una leva concreta per dare coerenza ai programmi di leadership development, **supportare conversazioni di feedback evolutivo** e allineare lo stile di leadership alla cultura che l'organizzazione desidera creare.

5. Per chi è già certificato *Cultivating Culture*

Per chi è già certificato **Cultivating Culture** e/o utilizza i Barrett Analytics© sulla cultura, gli strumenti di leadership rappresentano un'estensione naturale del lavoro di **trasformazione culturale**.

Gli strumenti di leadership consentono di verificare e **rendere visibile il livello di allineamento tra lo stile di leadership dei top manager e la cultura che l'organizzazione desidera creare**, colmando il divario tra valori dichiarati a livello di sistema e comportamenti effettivamente agiti a livello di leadership.

Integrare strumenti di leadership e strumenti culturali permette di lavorare in modo coerente su leader e sistema, basandosi su un framework comune ed evitando interventi scollegati. **La cultura non viene più trattata come un'entità astratta, ma come il risultato diretto delle scelte, delle priorità e dei comportamenti quotidiani dei leader.**

In questo modo, lo sviluppo della leadership diventa una **leva concreta, rigorosa e misurabile di trasformazione culturale**, capace di sostenere nel tempo il cambiamento desiderato e di migliorare la qualità delle decisioni, delle relazioni, della performance sostenibile e dell'impatto complessivo sul sistema organizzativo.

6. Struttura e metodo di apprendimento

- **Pre-work asincrono:** contenuti teorici sul Barrett Leadership Model© e compilazione di assessment individuali
- **2 giornate esperienziali:**
 - **in presenza:** due giornate consecutive
 - **online:** due giornate frazionabili in modalità differenti
- **Post-program check:** attività di completamento per la certificazione

Macro-temi del percorso

- *Ripensare la leadership e le organizzazioni*
- *Analizzare i diversi stili di leadership*
- *Fare pratica su Leadership Assessment reali.*

L'apprendimento è **esperienziale e interattivo**, basato su casi reali, esercitazioni pratiche e momenti di riflessione personale, con un focus costante sull'applicazione concreta degli strumenti.

Il programma è pensato per professionisti che vogliono **integrare consapevolezza, rigore e impatto sistemico** nel proprio lavoro sulla leadership.

7. Chi eroga questa certificazione

Questo programma, basato sull'esperienza collettiva di una rete internazionale di esperti, sarà erogato da [Carlo Fontana Giusti](#), fondatore di [Facilitation Zone™](#). Nata nel 2011, Facilitation Zone è oggi un network internazionale di coach e facilitatori esperti nello sviluppo organizzativo e della leadership, e serve organizzazioni nazionali e internazionali in Italia e nel mondo. Carlo è un professionista altamente qualificato, insegna Leadership e Comportamento Organizzativo in diverse prestigiose Business School in Europa e in Medio Oriente, ha lavorato per oltre 110 aziende e organizzazioni in tutto il mondo come consulente organizzativo, facilitatore, formatore e coach.

8. Termini e condizioni

Il prezzo è di € 1.990 (+IVA) per tutto il percorso.

Possibilità di organizzare un percorso dedicato per la tua organizzazione: contattaci per informazioni a info@facilitation-zone.com.

Termini di pagamento: 50% alla registrazione e 50% entro due settimane dall'inizio del percorso.

Conferma svolgimento training

Il training si terrà al raggiungimento di un minimo di partecipanti iscritti. La conferma sarà comunicata comunque entro 1 mese dall'avvio del programma. Nel caso il training non si svolga, verrà restituito l'intero importo versato.

Iscrizione: per iscriverti invia la scheda di iscrizione allegata a info@facilitation-zone.com.

Scheda Iscrizione DEVELOPING LEADERS CERTIFICATION TRAINING

DATA DEL TRAINING: _____

Dati del partecipante:

Nome e cognome _____

Indirizzo _____

CAP _____ Città e provincia _____

Cellulare _____ E-mail _____

Data di nascita _____ Codice Fiscale _____

Dati di fatturazione:

Intestazione _____

Indirizzo _____

CAP _____ Città e provincia _____

Codice Fiscale _____

P. IVA (se applicabile) _____

Tipo di regime fiscale (specificare forfettario, ordinario, altro) _____

CODICE SDI (se applicabile) _____

☐ In conformità all'articolo 9 del regolamento UE sulla protezione dei dati 2016/679 (GDPR), autorizzo espressamente il trattamento dei suddetti dati.

Tariffa applicabile

☐ 1.990 € + 22% IVA

Modalità di pagamento

50% alla registrazione e 50% entro 2 settimane dall'inizio del programma.

Conferma svolgimento training

Il training si terrà al raggiungimento di un minimo di partecipanti iscritti. La conferma sarà comunicata comunque entro 1 mese dall'inizio del programma. Nel caso il training non si svolga, verrà restituito l'intero importo versato.